



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Capofila Comune di Enna
Ufficio del Piano di Zona

Allegato n. 1

Dichiarazione di adesione alla Manifestazione di Interesse

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____

Il _____ residente in _____

Indirizzo _____,

codice fiscale _____ in qualità di (*barrare*)

legale rappresentante delegato della _____ con sede

legale sita in _____ indirizzo _____,

sede operativa (*indicare la sede dove si svolgerà il tirocinio*) sita in _____

_____ indirizzo _____,

P.IVA (se prevista) _____ Codice Fiscale (se previsto)

DICHIARO

di aderire all'avviso per la selezione di soggetti ospitanti disponibili ad attivare tirocini di inclusione sociale erogabili nell'ambito del "Piano attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della quota servizi del fondo povertà- annualità 2019", accettando tutte le condizioni di svolgimento del tirocinio.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica

DICHIARO

per il soggetto da me rappresentato:

che la sede operativa si trova a _____



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Capofila Comune di Enna
Ufficio del Piano di Zona

via _____ n. _____

CAP _____

oppure

se la sede operativa non ricade nel territorio di uno dei Comuni del Distretto socio-sanitario D22 (Calascibetta - Catenanuova - Centuripe - Enna - Valguarnera - Villarosa) indicare:

che la sede operativa si trova a _____

via _____ n. _____

CAP _____ distanza in Km (nel raggio massimo di 10 – 15 Km) dal Comune limitrofo più vicino tra Enna - Calascibetta - Catenanuova-Centuripe - Valguarnera - Villarosa: _____

partita IVA n. (se prevista) _____

n. iscrizione CCIAA(se prevista) _____

n. _____ iscrizione _____ registro _____ Imprese _____ (solo per le aziende) _____;

- essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici) e ss.mm.ii;
- essere in regola con la normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge n. 68/99;
- essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essere in liquidazione volontaria e non essere sottoposti a procedure concorsuali in corso o aperte antecedentemente alla data di presentazione della manifestazione di interesse (ad eccezione del concordato preventivo con continuità aziendale);
- essere in regola con le norme in materia previdenziale, assistenziale, assicurativa e di contratti collettivi



di lavoro;

- essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può attivare tirocini;
- non avere beneficiato, nei 180 giorni precedenti l’attivazione del tirocinio, di prestazioni di cui all’art. 54-bis del d.l. n. 50/2017 (convertito con modificazioni dalla l. n. 96 del 21 giugno 2017) rese dal medesimo tirocinante per più di 140 ore;
- rispettare i limiti numerici previsti dalla regolamentazione regionale di riferimento;
- non utilizzare il tirocinante per sostituire personale nei periodi di malattia, maternità o ferie, o personale assunto con contratto a termine.
- non aver intrattenuto, nei 24 mesi precedenti l’attivazione del tirocinio, con il destinatario del tirocinio un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazioni di servizi).
- di dare piena disponibilità ad eventuali verifiche presso la sede del tirocinio e/o la sede legale che il soggetto promotore vorrà disporre in ordine al tirocinio finanziato.
- di essere a conoscenza che, fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:
 - licenziamento per il superamento del periodo di comporta;
 - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;



- licenziamento per fineappalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo Formativo.

In ogni caso il Soggetto Ospitante dovrà rispettare quanto previsto dalla normativa in materia di tirocini di inclusione sociale.

A tal fine

MI IMPEGNO A

- stipulare la convenzione con il soggetto promotore e con l'ente che ha preso in carico la persona;
- collaborare con il soggetto promotore e con il referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione ed alle eventuali variazioni del progetto di tirocinio;
- designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il progetto e sufficienti a monitorarne le attività;
- effettuare le comunicazioni obbligatorie di cui al D.L. n.150/1996, convertito con modificazioni dalla legge n.608/1996 e ss.mm., dal D.Lgs. n. 150/2015 modificato dalla legge 128/2019, dal decreto ministeriale del 30/10/2007, di competenza del soggetto ospitante;
- salvo diversamente stabilito dalle parti della convenzione, assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi degli art. 36 e 37 del D. Lgs 81/08;
- garantire la sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva;



**Capofila Comune di Enna
Ufficio del Piano di Zona**

- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, etc, idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- collaborare con il referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nelle attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del tirocinio;
- collaborare alla progressiva redazione della scheda individuale;
- comunicare in forma scritta al soggetto promotore e al referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del progetto di tirocinio (es. cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tute aziendale.);
- concordare con il referente che ha incarico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del tirocinio;
- valutare, in collaborazione con il referente dell'ente che ha preso in carico il soggetto l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio dell'attestazione finale;
- favorire l'integrazione del soggetto nell'ambito dell'attività svolta;
- favorire l'acquisizione di abilità, competenze e strumenti per lo svolgimento adeguato del tirocinio;
- rilevare giornalmente la presenza del tirocinante;
- assicurare la regolare compilazione, firma e conservazione del registro tirocinio rilasciato dal soggetto promotore;
- in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto promotore.
- trasmettere l'avvenuta attestazione rilasciata dal Tutor aziendale, controfirmata dal Tirocinante, e i registri di presenza attestanti la quantificazione della prestazione resa con cadenza mensile.



**Capofila Comune di Enna
Ufficio del Piano di Zona**

- presentare la documentazione necessaria al fine di consentire la predisposizione degli atti amministrativi per la liquidazione dell'indennità.
- attivare la copertura assicurativa relativa alla responsabilità civile verso terzi (RCT versoterzi), con i massimali e le indicazioni allegate alla domanda di partecipazione.
- a farmi totale carico del costo della copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), del corso di informazione, di formazione sulla sicurezza dei posti di lavoro e della visita medica di idoneità alle mansioni svolte, acconsentendo che tali costi non potranno essere detratti in nessun caso dal contributo mensile erogato al beneficiario del tirocinio.
- presentare tutti i documenti richiesti e le certificazioni relative agli assolvimenti degli obblighi sopra indicati consapevole che il tirocinio potrà essere avviato solo ed esclusivamente a seguito di detta prescrizione;
- a mettere a disposizione un referente tutor per favorire l'attuazione ed il monitoraggio del percorso, in raccordo con tutti i soggetti coinvolti.

DICHIARO

- di avere letto e approvato, accettando in ogni sua parte, l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse avente all'oggetto *"Avviso pubblico per l'attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale - "Piano Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà- annualità 2019"*;

AUTORIZZO

il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), dichiarando al contempo di aver ricevuto l'informativa così come specificato nel relativo avviso pubblico – manifestazione d'interesse.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Capofila Comune di Enna
Ufficio del Piano di Zona

Luogo e data _____

Timbro e Firma

Allegati:

- documento di identità del dichiarante (in caso di delega, allegare anche atto di delega)
- Scheda rilevazione del fabbisogno (All. 2)
- Scheda Soggetto Ospitante (All. 3)