



COMUNE DI VILLAROSA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CON INCARICO DI RESPONSABILITÀ DELLE AREE I E IV E CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA II

Vista la Delibera di G.M. n. 155 del 28/12/2022;

RENDE NOTO

Che intende procedere all'affidamento di un incarico, ex art. 110, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 34 e seguenti del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di Istruttore direttivo amministrativo con incarico di responsabilità delle Aree I e IV e attribuzione della posizione organizzativa;

La durata dell'incarico è di un anno e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, decorrenti dalla data di stipula del contratto di diritto privato, fatta salva la possibilità prorogo e di revoca anticipata. Il contratto verrà revocato in ogni caso qualora si concluda la procedura per la copertura stabile del posto vacante;

L'impegno contrattuale sarà a tempo determinato e a tempo pieno per 36 ore settimanali;

Al soggetto incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previste dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari contenute, anche, nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e dal relativo Funzionigramma;

Al candidato selezionato verrà corrisposto il trattamento economico lordo mensile spettante per i dipendenti di categoria D1, previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, costituito da:

- trattamento stipendiale tabellare;
- la 13a mensilità;
- retribuzione di posizione, per 13 mensilità, giusta Delibera di G.M. n. 148 del 23.12.2021;
- retribuzione di risultato che verrà corrisposta, previa valutazione dei risultati conseguiti;
- oneri contributivi, assicurativi e fiscali a carico dell'Ente;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10/4/91;

Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, conforme allo schema predisposto ed allegato al presente avviso, accompagnata da curriculum vitae in formato europeo,

della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Villarosa e dovrà pervenire al Comune entro il giorno **23.01.2023**, con le seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale (Raccomandata A.R.);
- per via telematica all'indirizzo PEC: comunediwillarosa@pec.it;
- consegna a mano al Protocollo dell'ente entro il termine perentorio del giorno **23.01.2023**.

A tal fine fanno fede timbro e data dell'ufficio postale accettante, del Protocollo o della ricevuta PEC.

Le domande di ammissione alla selezione, il curriculum e gli allegati devono essere firmati, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Le domande di partecipazione alla selezione inviate per posta e i relativi allegati dovranno essere inseriti in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente avviso ossia:

Contiene domanda per il "AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CON INCARICO DI RESPONSABILITÀ DELLE AREE I E IV E ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA".

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata:

- Farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'Ente;
- La domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale o mediante acquisizione del documento firmato analogicamente.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Requisiti di accesso

1.1 Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1.1 Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche oppure Laurea specialistica (LS – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM – DM 270/04) equiparata a uno dei diplomi di laurea (DL) specificati. Spetta al candidato specificare in base a quale decreto ministeriale la laurea posseduta sia equipollente. Valgono esclusivamente le equipollenze stabilite da norme di legge. La dimostrazione dell'equipollenza è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di

equipollenza. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita.

2.1 Requisiti soggettivi

- Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente avviso;
- Cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1 co.1 lett. b); sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini delle repubbliche di San Marino e Città del Vaticano;
- Idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Esclusione dalla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) Il candidato non risulti in possesso dei requisiti soggettivi e dei titoli di studio richiesti;
- b) La mancata sottoscrizione della domanda o del curriculum;
- c) La domanda non reca tutte le dichiarazioni richieste;
- d) La mancata presentazione della domanda entro i termini.

Modalità di scelta

L'incarico verrà affidato a seguito di valutazione comparativa del curriculum, previa verifica del possesso dei requisiti da parte del Responsabile dell'Area competente in materia di Personale. Il Sindaco esaminerà i curricula, in formato europeo, esibiti dai candidati e pervenuti entro la scadenza sopra indicata ed effettuerà la propria scelta individuando il soggetto cui conferire l'incarico, sulla base di una valutazione complessiva dell'attitudine e della capacità professionale del soggetto, compreso l'eventuale esperimento di un colloquio.

Norma finale e di rinvio

Il candidato prescelto sarà invitato a far pervenire all'Amministrazione, nel termine fissato nell'invito stesso ed a pena di decadenza, i documenti richiesti per stipulare il relativo contratto di diritto privato individuale a tempo determinato e a tempo pieno.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza alla vigente normativa in materia, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente e, in particolare, per l'espletamento della procedura nonché dei successivi adempimenti.

Rispetto delle norme anticorruzione

L'incaricato soggiace alle norme in materia di incompatibilità, conflitto di interessi, cumulo di impieghi ed incarichi, secondo le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dai vigenti regolamenti adottati dall'Ente in materia di comportamento, trasparenza ed anticorruzione.

Ai sensi della legge 7/8/1990 n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione è il Dr. Angelo Di Dio Responsabile dell'Area II;

Il testo dell'avviso e lo schema di domanda sono reperibili sul sito internet dell'Ente comune.villarosa.en.it nell'apposito spazio dedicato all'Amministrazione Trasparente sezione bandi di concorso e avvisi nelle news dell'Ente.

Il presente avviso ha natura esplorativa e non fa sorgere in capo al Comune alcuna obbligazione, anche di natura precontrattuale, nei confronti dei partecipanti alla selezione.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dr. Angelo Di Dio

