COMUNE DI VILLAROSA

Provincia Regionale di Enna

COPIA DI DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 16 del Reg. del 08-02-2016

OGGETTO:	**RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L.VO N. 165 DEL 30/03/2001 E S.M.I..**

L'anno duemilasedici il giorno otto del mese di febbraio alle ore 18:00 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori :

COSTANZA FRANCESCO	**SINDACO**	**P**
ABBATE MAURIZIO	**ASSESSORE**	**A**
CRUPI FRANCESCO	**ASSESSORE**	**A**
RAPE' KATYA	**VICE SINDACO**	**P**
COSTA VINCENZO	**ASSESSORE**	**P**

Assegnati 5 in carica 5

Presenti n. 3 e Assenti n. 2.

Presiede il Dott. COSTANZA FRANCESCO in qualità di SINDACO e partecipa il D.ssa GIUNTA ANNA.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

N. 220 del 30-12-2015

Premesso che:

Il Legislatore ha imposto con l'art. 34 della L. 289/2002 e con l'art. 1 commi 93, 95 e 98, della L. 311/2004, l'attuazione del processo di razionalizzazione e di riduzione del personale prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche personale;

In particolare l'art. 1 comma 98 della L. 311/2004 prevede che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti devono operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;

L'art. 89 comma 5 del D.Lgs 267/2000 prevede che: "*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti*";

Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 267/2000, art. 91 e art. 6, c.4 bis del D.Lgs n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- L'art. 6 comma 1 secondo il quale "*Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 comma 1 previa "verifica degli effettivi bisogni". La definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento*";

- L'art. 6 comma 4 e 4-bis secondo il quale "*Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della L. n. 449 del 27/12/1997, e s.m.i., e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.....". "Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*";

- L'art. 6 comma 6 secondo il quale " *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*";

- L'art. 1 comma 1, secondo il quale "*L'organizzazione degli uffici è finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica , nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane*";

- L'art. 2, comma 1, secondo il quale "*Le amministrazioni pubbliche definiscono, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentale di organizzazione degli uffici, individuano gli uffici di maggiore rilevanze determinano le dotazioni organiche complessive*";

VISTO l'art. 21, comma 1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato: Parte II "Struttura"; " Dotazione Organica";

ATTESO che nella Regione Sicilia, la competenza all'adozione del presente atto, è attribuito alla Giunta comunale, ai sensi del comma 2 lett. c) dell'art. 15 della L. R. n. 44/91;

VISTE le deliberazioni di G.M. Nn. 185 e 201 rispettivamente del 03/11/2014 e 24/11/2014 con le quali si è provveduto alla "*Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 1 comma 93 della L. 311/2004*" (in misura pari a n. 52 posti, per una spesa teorica pari ad Euro 1.374.914,95) apportando una riduzione del costo della dotazione organica previgente pari al 8,53 %;

VISTO il D.P.C.M. del 15 febbraio 2006 con il quale sono state definite le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, prevedendo all'art. 2 c. 5 che le dotazioni organiche rideterminate, in nessun caso potranno comportare una spesa complessiva superiore a quella delle dotazioni organiche vigenti alla data del 31/12/2004 ed inoltre ogni singolo ente non sarà comunque tenuto a operare una riduzione superiore al 5% del costo della dotazione organica vigente al 31/12/2004;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibere di G.M. Nn. 92 e 118, rispettivamente, del 03/07/2015 e 04/08/2015 con il quale è stata rideterminata la macrostruttura organizzativa dell'Ente e relativo organigramma e funzionigramma;

VISTO l'art. 16 comma 8 del D. L. n. 95/2012 convertito in L. 135/2012 secondo il quale "*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art. 76 del D. L. n. 112/2008 e s.m.i., con D.P.C.M. sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendente e popolazione residente. ..... Gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20% rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo....;*

ATTESO che a tutt'oggi il predetto D.P.C.M. non è stato emanato;

DATO atto che dalla ricognizione/rideterminazione effettuata risulta una carenza di personale, dovuta al fatto che i posti resisi vacanti nel corso degli anni non sono stati ricoperti a causa dei limiti assunzionali introdotti e reiterati dalle manovre finanziarie succedutesi negli anni;

DATO atto cha anche a seguito di ritardi delle rimesse dovute da Stato e Regione e della lenta ma costante diminuzione della popolazione e quindi dei contribuenti, l'Ente, in regime di anticipazione di liquidità, presenta notevoli difficoltà di natura economica che nel corso degli anni hanno provocato ritardi nel pagamento dei fornitori e dei dipendenti;

Vista la deliberazione di G.M. n. 170 del 11/12/2015, i.e. all'oggetto:" Ricognizione eccedenza o esubero di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 legge 183/2011 – anno 2015", dalla quale si evince che l'ente intende avviare le procedure di prepensionamento per esigenze economiche per:

- n. 1 posto di categoria D Profilo professionale di Responsabile Amministrativo;
- n..7 posti di categoria professionale C profilo assistente di cui uno scoperto e 6 coperti;
- n. 1 posto di categoria professionale B3 profilo professionale di Collaboratore Amministrativo;

Tenuto conto che il posto di categoria C profilo assistente scoperto, si è liberato per normale collocamento il quiescenza della dipendente a tempo indeterminato e pieno;

Vista la nota inoltrata dalla dipendente Dr.ssa Salvaggio Antonia Rosa di Cat. D, responsabile amministrativa, assunta al protocollo dell'Ente con il N. 13657 del 23/12/2015, da cui si evince che la stessa ha espresso la volontà di optare al pensionamento con i benefici di salvaguardia

riconosciuti ai sensi della L. n. 147 del 2014 sin dal 05/07/2015, come da nota INPS del 12/11/2015 assunta al Prot. dell'Ente con Prot. N. 13273 del 15/12/2015 e che concorderà la data di cessazione con l'Amministrazione, che avverrà nel corso dell'anno 2016;
Rilevato che per dette figure professionali è consentito ai sensi del D.L. 90/2014 art. 3, comma 5, 1° e 3° capoverso, il recupero delle quote assunzionali;
Ritenuto, per esigenze economiche e di riduzione della spesa complessiva del personale, di dover procedere, comunque, alla eliminazione dei posti in D.O., come disposto con delibera di G.M. n. 170/2015;

ATTESO che:

- L'Ente si avvale extra dotazione organica di una forza lavoro di n. 40 dipendenti con contratto a tempo determinato con orario a tempo parziale con prestazione lavorativa di 24 ore settimanali (stipulato ai sensi della L. R. 85/95 e s.m.i. e L. R. 16/2006) e di n. 2 professionisti incaricati ai sensi dell'art.110, comma 2del D.Lgs. 267/2000, a tempo determinato e parziale al 50%, in qualità di Responsabile Economico-Finanziario e Assistente Sociale;

- Occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e, in relazione a questo, definire il fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016;

VISTA la determinazione N. 107 del 21/12/2015 del Responsabile dell'Area II economico-finanziaria, all'oggetto: " Ricognizione della spesa del personale anno 2015", dalla quale si rileva che questo Ente:

- Ha rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio 2014;

- L'ente nell'anno in corso non risulta strutturalmente deficitario, ne dissestato;

- L'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e conseguentemente risulta osservato l'obbligo di riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i.;

- La spesa, previsionale, del personale per l'anno 2015 risulta inferiore rispetto a quella media del triennio 2011/2013 di cui al D.L n. 90, art. 3, comma 5-bis, convertito in L. n. 114 del 11/08/2014;

- Sono riportati gli importi destinabili alle possibilità assunzionali, calcolati secondo la vigente normativa di legge;

VISTO il verbale del Gruppo di Coordinamento in data 28/12/2015, trasmesso con nota Prot. n. 13772 del 29/12/2015, con il quale sono state evidenziate le necessità ed esigenze di personale da parte dei Responsabili delle PP.OO. delle Aree di attività in cui è strutturato l'Ente;

VISTO l'art. 21, comma 1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato: Parte II "Struttura"; " Dotazione Organica";

ATTESO che nella Regione Sicilia, la competenza all'adozione del presente atto, è attribuito alla Giunta comunale, ai sensi del comma 2 lett. c) dell'art. 15 della L. R. n. 44/91;

VALUTATO il fabbisogno di personale, rappresentato dai Responsabili delle Aree, espresso ex comma 4-bis dell'art. 6 del D.Lgs. 165/01, ritenuto di provvedere alla rideterminazione della

dotazione organica, alla luce della nuova organizzazione degli Uffici e dei Servizi, aggiornandola alle nuove esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative dell'Ente al fine di offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della Comunità, come da allegato prospetto a) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che la rideterminazione effettuata con il presente provvedimento è stata sviluppata seguendo il criterio della diminuzione della spesa del personale, apportando una riduzione dei posti da 52 iniziali a n. 43, con conseguente riduzione del 7.97% della spesa teorica per il personale rispetto a quella rideterminata con Delibera di G.M. n. 201/2014, con un risparmio di spesa per il personale previsto in circa €.280.000,00;

DATO ATTO, altresì, che i posti eliminati in D.O. a seguito di procedure di prepensionamento ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.L. 101/2013 (c.d. Spending Review), non potranno essere ricoperti sia per l'assetto organizzativo che, soprattutto, per motivi di ordine economico;

VISTA la deliberazione di G.M. N. 202 del 24/11/2014, all'oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016, piano occupazionale 2014", con la quale sono state evidenziate le esigenze e le priorità assunzionali dell'Ente;

TENUTO CONTO che si procederà ad approntare il nuovo piano occupazionale per l'anno 2016;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150 "*Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*";

VISTA la delibera di C. C. n. 48 del 14/12/2015 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

Visto il D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

D E L I B E R A

1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di rideterminare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., la Dotazione Organica dell'Ente come risulta dall'all. **A)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3) Di dare atto che con il presente atto è stato rispettato il principio di riduzione della spesa teorica del personale, in coerenza con il fine di riduzione della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i., conseguente alla riduzione dei posti in organico.

4) Di dare atto che la rideterminazione di cui al punto 2) è stata redatta nel rispetto dei criteri di questo organo di indirizzo e delle strategie di miglioramento della struttura organizzativa finalizzata ad obiettivi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

5) Di trasmettere il presente, atto per opportuna informativa, alle OO.SS. – R.S.U.

6) Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale dedicata *"Amministrazione Trasparente"* ai sensi dell'art. 12 del D. L. 33/2013.

7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Responsabile del Procedimento
F.to FAVATA EDOARDO

Il Proponente
F.to SIG. ABBATE MAURIZIO

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione n. 220 del 30-12-2015 , ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990 n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della legge regionale 11/12/1990 n. 48 e successive modifiche, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

Il Responsabile del servizio interessato – per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere Favorevole

Villarosa, lì 04-02-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT. ADAMO GIUSEPPE

Il Responsabile del servizio finanziario – per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere ***Favorevole***

Villarosa, lì 04-02-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DOTT. ADAMO GIUSEPPE

La Giunta Municipale

VISTA ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L.VO N. 165 DEL 30/03/2001 E S.M.I.." corredata dei pareri ai sensi dell'articolo 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e da ultimo modificato dall'art. 12 della L.R. 30/2000:

RITENUTA detta proposta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

VISTI i pareri sulla stessa espressi;

VISTO l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;

Con voti favorevoli, unanimi, espressi con le modalità di cui alla vigente normativa.

Delibera

1) **APPROVARE** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L.VO N. 165 DEL 30/03/2001 E S.M.I..";

2) **DARE ATTO** che tutti i punti della proposta di deliberazione assistita dai pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n. 142, come recepita dalla L.R. 48/91 e, da ultimo, modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000, si intendono qui di seguito trascritti ed unitamente al presente costituiscono unico ed intero dispositivo.

3) **DARE** mandato all'ufficio competente per i successivi adempimenti.

Con successiva separata votazione favorevole unanime viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. n.44/91

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il SINDACO
F.to Dott. COSTANZA FRANCESCO

L'Assessore Anziano
F.to RAPE' KATYA

Il Segretario generale
F.to D.ssa GIUNTA ANNA

Certificato Di Pubblicazione

La presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune ex art. 32 legge 69/2009 e ss.mm. e ii. dal giorno 09-02-2016 e per 15 giorni fino al giorno 24-02-2016.

Villarosa, lì

Il Responsabile della pubblicazione

F.to _____

Ufficio Protocollo

Si attesta che nei 15 giorni dall'inizio della pubblicazione avverso il presente atto non sono state prodotte opposizioni

Villarosa, lì

Il Responsabile del Protocollo

F.to _____

Il Segretario generale

su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione e del responsabile del protocollo

Certifica

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 69/09 e ss. mm. e ii. il giorno 09-02-2016 e vi è rimasta per gg.15 consecutivi ai sensi dell'art.11 della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n.44 come modificata dalla L. R. n. 17 del 28.12.2004.

La presente certificazione si rilascia ai sensi dell'art. 89 del DPR N. 3/57.

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Segretario generale

F.to D.ssa GIUNTA ANNA

Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio

Attesta

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08-02-2016

☐ Essendo decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, art. 12 comma I° L.R. n. 44/91;

☒ Essendo immediatamente esecutiva, art. 12, comma 2° L. R. n . 44/91;

Dalla Residenza Municipale 08-02-2016

Il Segretario generale

F.to D.ssa GIUNTA ANNA

La presente deliberazione contiene n.....allegati.

Allegato A)

COMUNE DI VILLAROSA - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DELL'ENTE									COSTO TEORICO VECCHIA DOTAZIONE ORGANICA		**COSTO TEORICO NUOVA DOTAZIONE ORGANICA**		
categoria professionale	**Posti previsti in D.O. delibera di G.M. n. 201 del 24/11/2014**	Variazioni +/-	**Totale previsione posti in nuova D.O.**	Posti occupati	**Posti vacanti**	dipendenti per cui è previsto il prepensionamento entro il 2016 (valore numerico in detrazione)	Esemplificazione dei nuovi profilo professionali	Percentuale impegno	Stip.Tabellare iniziale -13^-IVC-RIA-Ind Specifica e di Posizione	Oneri riflessi CPDEL-INADEL-IRAP	Stip.Tabellare iniziale -13^-IVC-RIA-Ind Specifica e di Posizione	Oneri riflessi CPDEL-INADEL-IRAP	differenza TEORICA
D3	1	0	**1**	1	0	0	**Funzionario Tecnico**	Tempo Pieno	38.264,07	13.461,30	38.264,07	13.461,30	
D	1	0	**1**	0	**1**	0	**Responsabile economico finanziario**	Tempo Pieno	34.802,59	12.243,55	34.802,59	12.243,55	
D	1	0	**1**	1	0	0	**Istruttore Direttivo di Vigilanza**	Tempo Pieno	28.776,57	10.123,60	28.776,57	10.123,60	
D	2	-1	**1**	2	0	**-1**	**Responsabile Amministrativo**	Tempo Pieno	59.551,76	20.950,31	23.729,19	8.347,93	
D	1	0	**1**	0	**1**	0	**Assistente sociale**	Part-Time 55,56%	12.835,80	4.515,63	12.835,80	4.515,63	
C	18	-8	**10**	16	0	**-6**	**Istruttore Amministrativo**	Tempo Pieno	390.808,11	137.486,29	216.368,42	76.118,41	
C	2	0	**2**	2	0	0	**Istruttore Tecnico**	Tempo Pieno	42.897,62	15.091,38	42.897,62	15.091,38	
C	1	0	**1**	1	0	0	**Istruttore Contabile Economo**	Tempo Pieno	22.146,39	7.791,10	22.146,39	7.791,10	
C	2	1	**3**	1	**2**	0	**Agente di P.M.**	Tempo Pieno	44.688,48	15.721,41	67.032,72	23.582,11	
B3	4	0	**4**	4	0	**-1**	**Collaboratore Amministrativo**	Tempo Pieno	81.828,69	28.787,33	80.712,30	28.394,59	
B3	1	-1	0	1	0	0	Esecutore Applicato	Tempo Pieno	19.972,63	7.026,37	-	-	
B3	1	0	**1**	1	0	0	**Messo notificatore**	Tempo Pieno	19.961,71	7.022,53	19.961,71	7.022,53	
B	1	0	**1**	1	0	0	**Esecutore Tecnico Elettricista**	Tempo Pieno	18.886,46	6.644,26	18.886,46	6.644,26	
B	10	-10	0	0	0	0	Esecutore Tecnico/amministrativo	Part-Time 50%	94.432,30	33.221,28	-	-	
B	0	4	**4**	0	**4**	0	**Esecutore Tecnico**	Part-Time 50%	-	-	37.772,92	13.288,51	
B	0	3	**3**	0	**3**	0	**Esecutore Amministrativo**	Part-Time 50%	-	-	28.329,69	9.966,38	
B	0	3	**3**	0	**3**	0	**Ausiliario del Traffico**	Part-Time 50%	-	-	28.329,69	9.966,38	
A	2	0	**2**	2	0	0	**Addetto ai servizi generali**	Tempo Pieno	35.756,58	12.579,16	35.756,58	12.579,16	
A	3	0	**3**	3	0	0	**Operatore tecnico**	Tempo Pieno	53.613,81	18.861,34	53.613,81	18.861,34	
A	1	0	**1**	1	0	0	**Operatore Tecnico Giardiniere**	Tempo Pieno	17.875,82	6.288,71	17.875,82	6.288,71	
TOTALE	**52**	-9	**43**	37	**14**	-8			1.017.099,39	357.815,57	808.092,35	284.286,89	
										1.374.914,95		1.092.379,24	- **282.535,72**

Il Responsabili Servizio Gestione Risorse Umane
Edoardo Favata

Il Responsabile Area II Economico-Finanziaria
Dr. Adamo Giuseppe